

Projeto educativo e cultural “De Famalicão para o  
Mundo”

# TRABALHO, IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E NÃO DISCRIMINAÇÃO



8 de fevereiro, 2024  
Margarida Novo

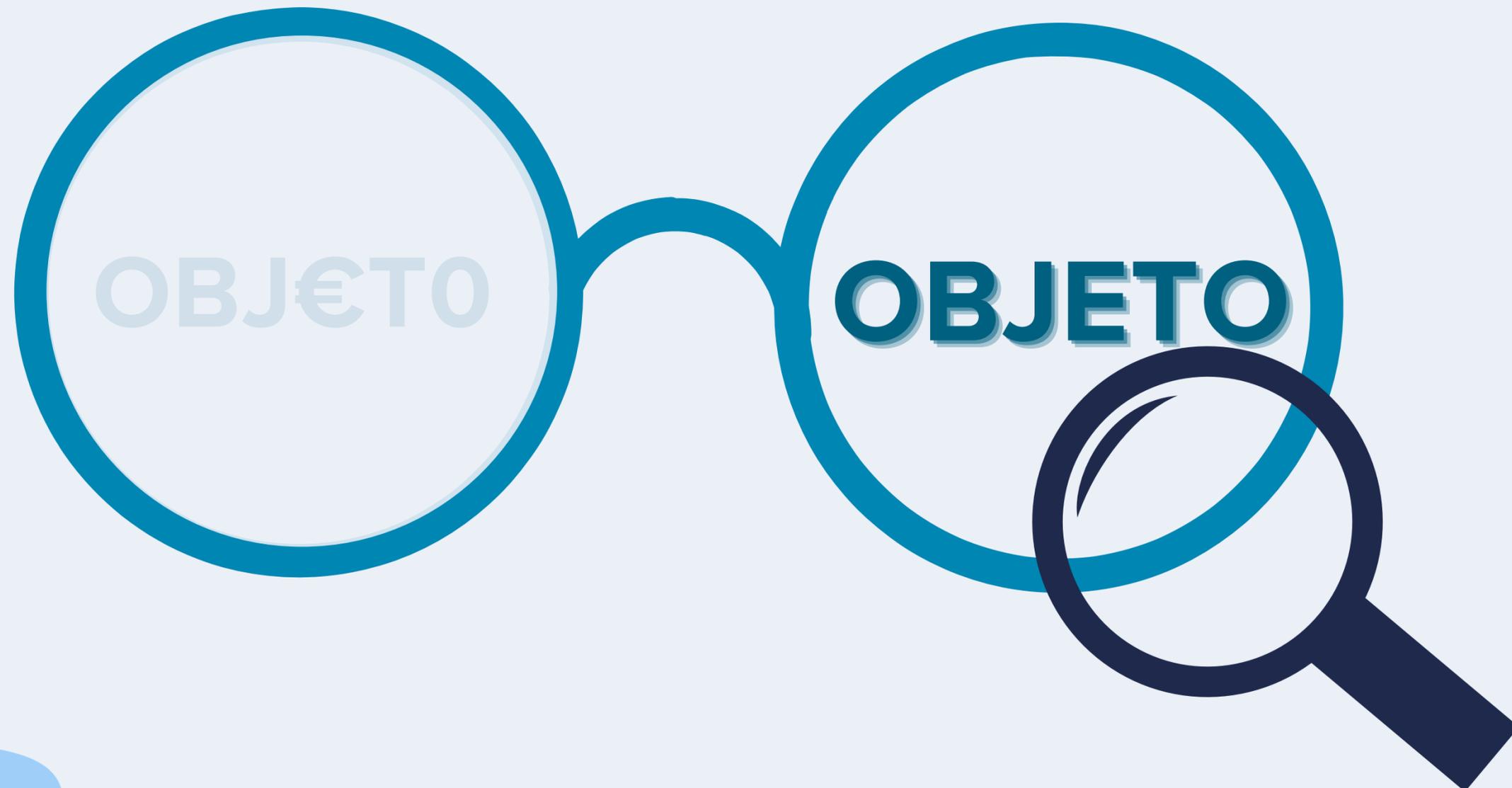
# PORQUE É QUE A SOCIOLOGIA ESTUDA ESTES TEMAS?

A sociologia é o estudo da vida humana, grupos e sociedades. É uma tarefa fascinante e constrangedora, na medida em que o tema de estudo é o nosso próprio comportamento enquanto seres sociais.

Anthony Giddens, 2008



# SENSO COMUM VS CONHECIMENTO CIENTÍFICO



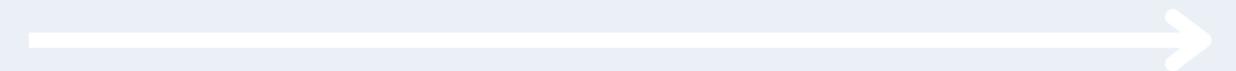
# DESIGUALDADES E ESTRATIFICAÇÃO

Para os sociólogos, o conceito de **desigualdade** está ligado ao conceito de **estratificação**.

Mas qual a relação entre os conceitos?

Posições distintas no sistema de estratificação levam a diferentes (desiguais) acessos a recompensas e, conseqüentemente, a diferentes níveis de desigualdade.

Giddens, sociólogo, explica-nos como se estruturam as desigualdades através da comparação com uma rocha em camadas



**Hierarquia**



**+ privilégios, - desigualdades**



**- privilégios, + desigualdades**

# EXEMPLO:

Um indivíduo que possua mais capital económico estará numa posição mais privilegiada e, conseqüentemente, de mais fácil acesso a recompensas sociais, culturais, políticas, entre outras.



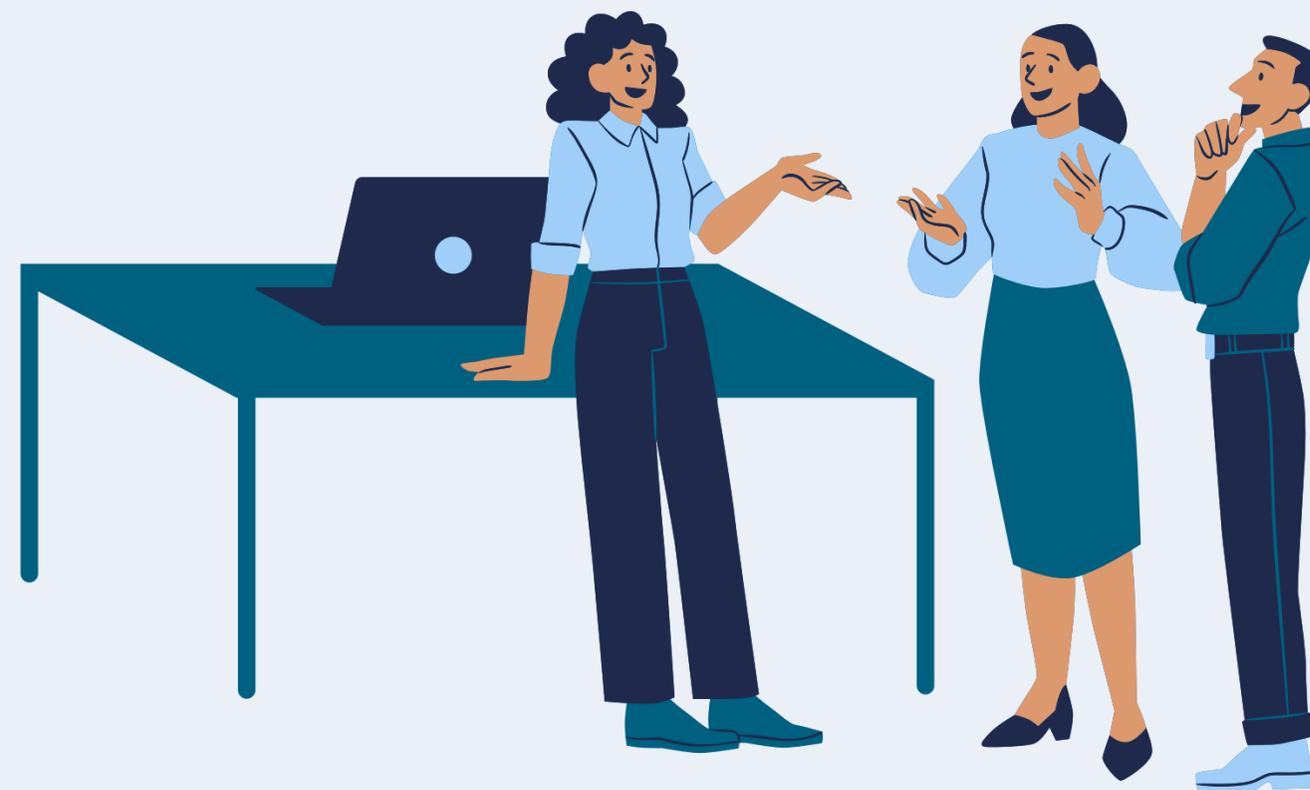
Pelo contrário, e em comparação, um indivíduo que possua menos capital económico estará menos propenso, e com mais dificuldades, a atingir distintas recompensas

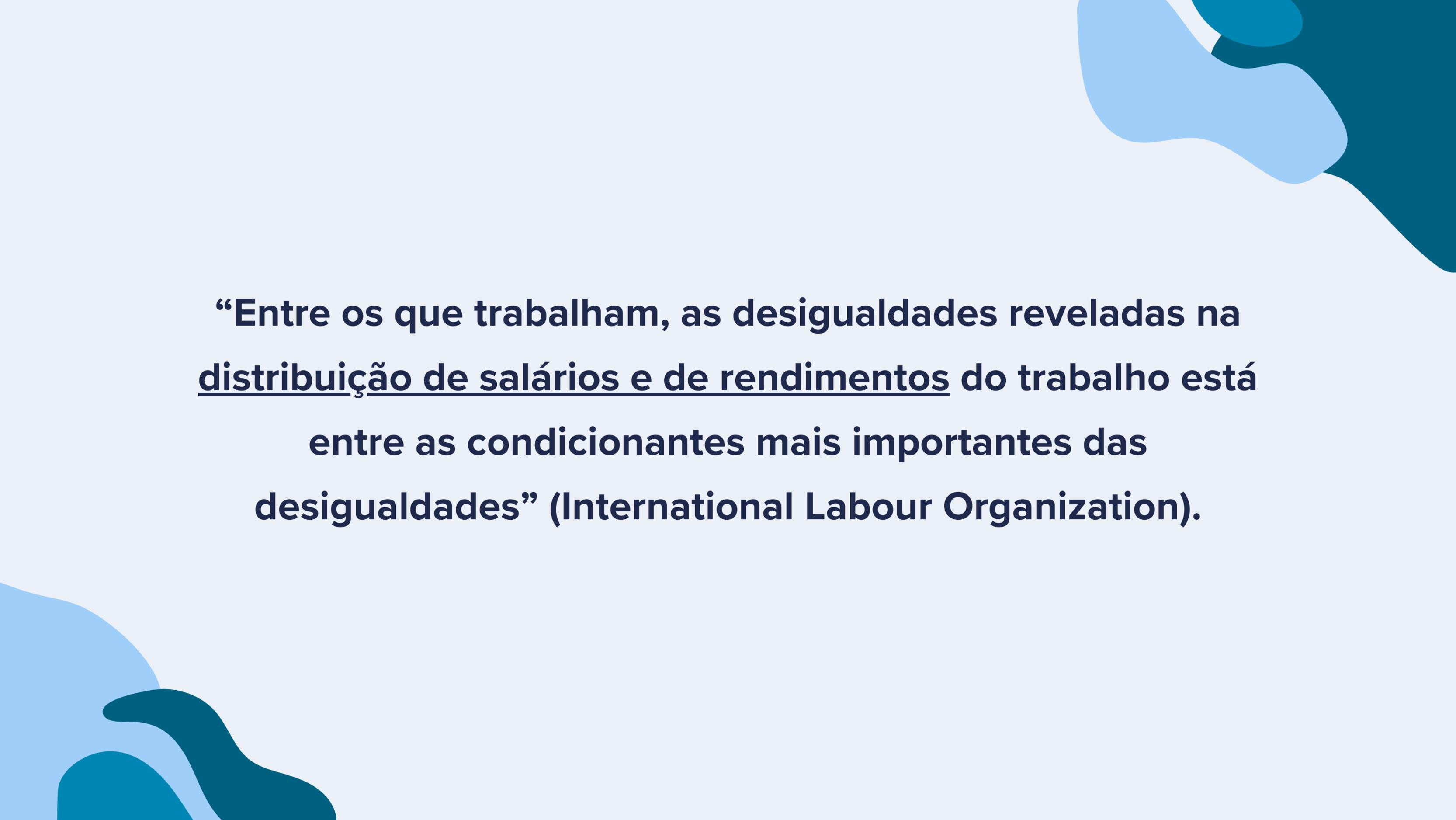


**Pensamos frequentemente em estratificação em termos de riqueza, mas esta também pode ocorrer com base noutros atributos, como o género, a idade, a filiação religiosa, entre outros.**

# QUAL A RELAÇÃO ENTRE O TRABALHO E AS DESIGUALDADES?

O trabalho - entendido enquanto emprego - é a principal ocupação da população ativa, afirmando-se não só como um meio de subsistência, mas também de contribuição para o bem-estar e para a realização de objetivos de cada pessoa.





**“Entre os que trabalham, as desigualdades reveladas na distribuição de salários e de rendimentos do trabalho está entre as condicionantes mais importantes das desigualdades” (International Labour Organization).**

# DESIGUALDADE DE GÉNERO

Would you accept 16%\* less?

₹ 210/-

\*Source: BLS 2021, National Partnership 2021, O

Would you accept 16%\* less?

₹ 50/-

\*Source: BLS 2021, National Partnership 2021, O

Would you accept 16%\* less?

₹ 150/-

\*Source: BLS 2021, National Partnership 2021, O

Would you accept 16%\* less?

₹ 150/-

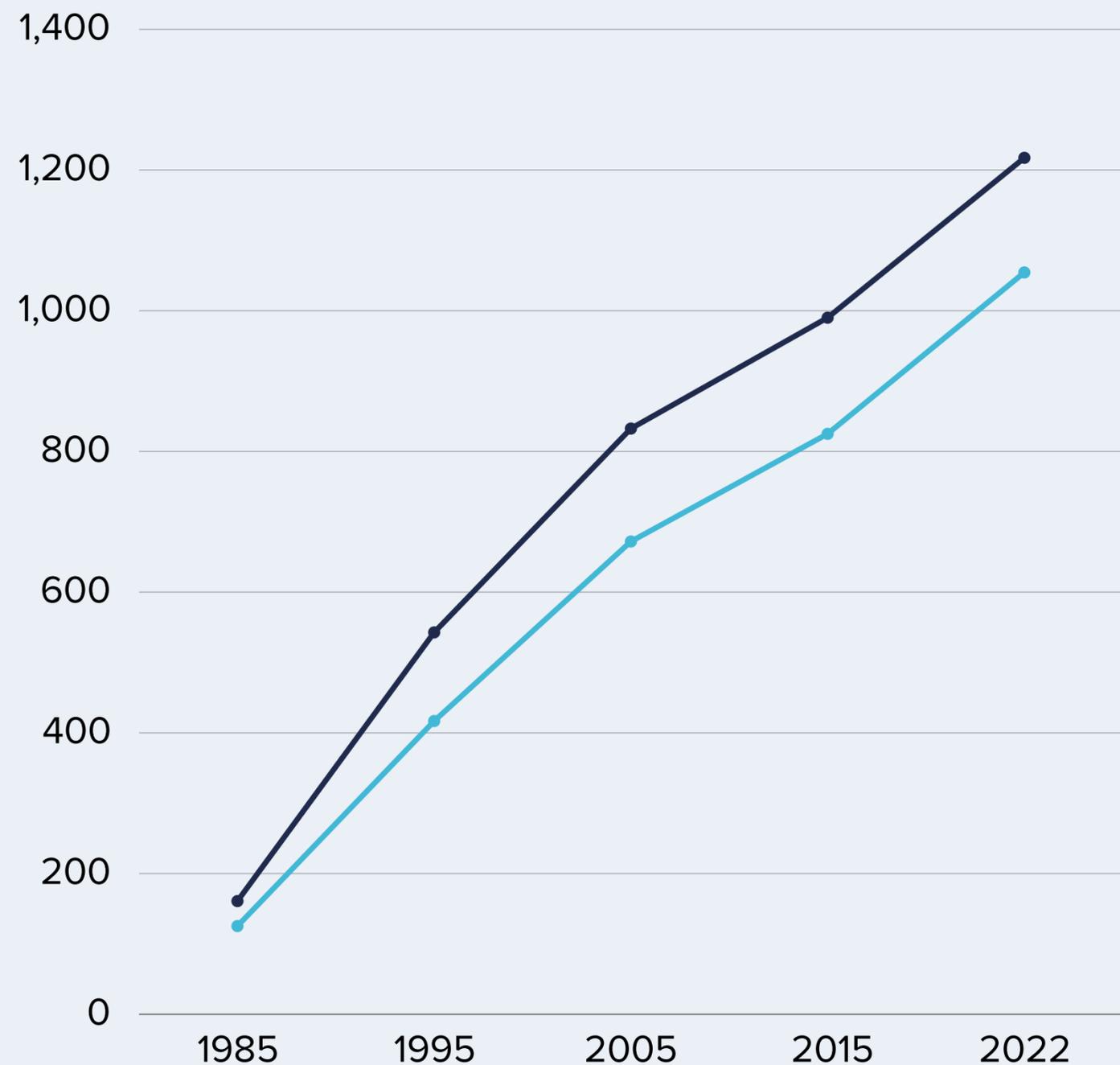
\*Source: BLS 2021, National Partnership 2021, O

Then why should women?

#BetterWorkForWomen on **indeed**

ESTADOS UNIDOS, DADOS DE 2021, BLS

## Remuneração base média mensal dos trabalhadores por conta de outrem, por sexo



**Isto traduz-se numa  
diferença de cerca de  
17,5% e 48 dias de  
trabalho pagos aos  
homens, mas não  
pagos às mulheres.**

Fonte: CITE

Masculino  
Feminino

Fonte: PORDATA

# DESIGUALDADES RACIAIS E ÉTNICAS

Por exemplo em Espanha, a taxa positiva de aceitação para pessoas negras era de apenas 18%, inferior aos 22% de uma pessoa branca.



RACISMO

## Mesmo currículo, foto diferente: estudo mostra racismo no recrutamento para emprego

Pessoas brancas têm vantagem quando estão nas mesmas condições de género, formação e vaga pretendida, mostra estudo europeu feito na Alemanha, Holanda e Espanha.

Michele Oliveira

3 de Maio de 2023, 15:51

A cor da pele pode interferir nas hipóteses de um candidato que concorre a uma vaga de emprego na Europa. O que antes poderia ser uma suspeita foi comprovado por um dos maiores estudos de campo realizados sobre o tema, em processos de recrutamento reais. Os resultados revelam que descendentes de imigrantes nascidos no continente, a chamada segunda geração, estão sujeitos a discriminação racial baseada em características físicas.

Fonte: Público, 2023

# Pessoas com deficiência

**Mais de 60% das pessoas com deficiência em risco de pobreza antes de transferências sociais**

“Quase dois terços das pessoas com deficiência estariam em risco de pobreza em 2022 sem prestações sociais, contra 35,5% das pessoas sem deficiência, revela um relatório do Observatório da Deficiência, que destaca a incapacidade em reduzir estas disparidades”.

Fonte: Agência Lusa

# Comunidades migrantes

SOCIEDADE

## Trabalho. Migrantes recebem salário 29% inferior em Portugal

Fonte: Expresso, 2020

“Derivado do fenómeno social que tomou visibilidade com a **entrada da empresa Uber no mercado**, (...)

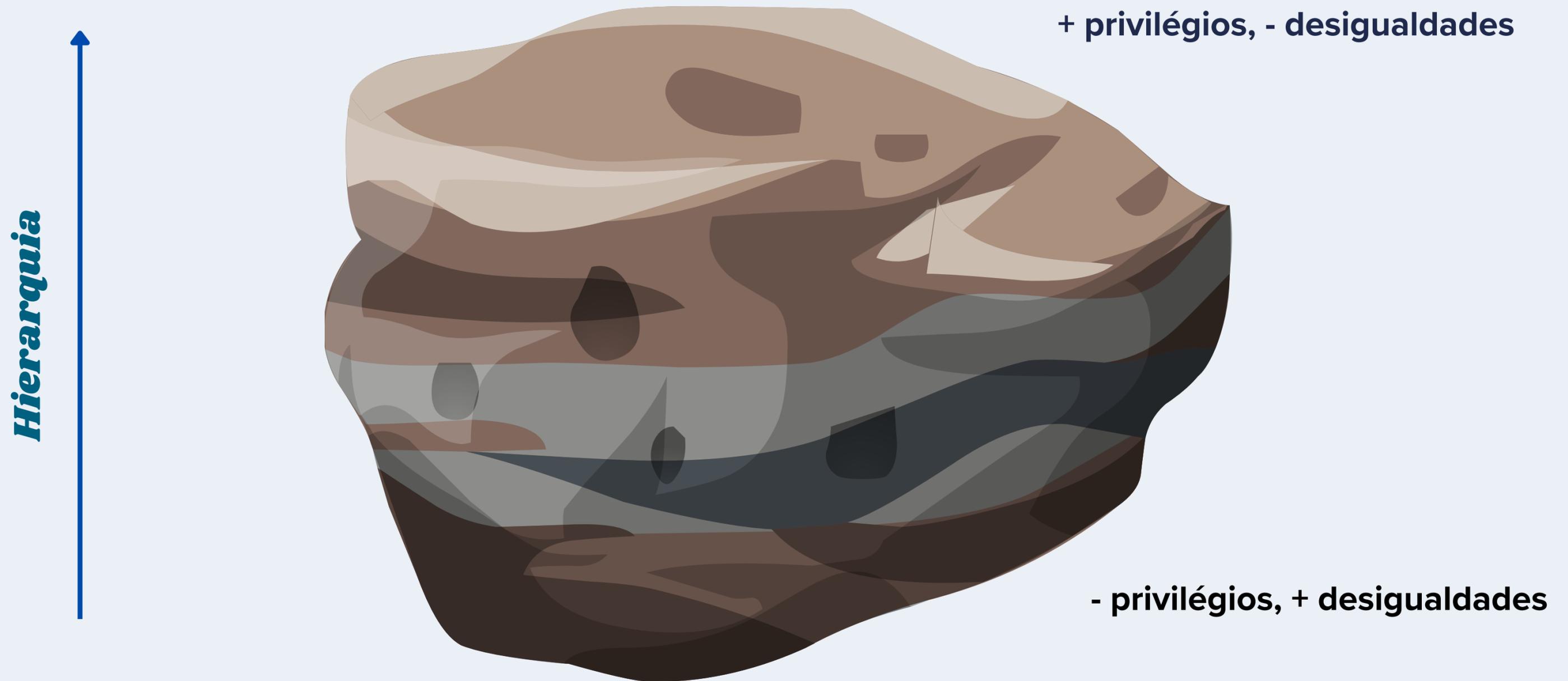
É possível também conceituá-la como um amplo processo de **informalização do trabalho**, processo que traz mudanças qualitativas para a própria definição de trabalho informal. Mostra-se complexa e poderosa na redefinição das relações de trabalho, podendo ser compreendida como mais um passo no processo de **flexibilização do trabalho** (...)”

**UBERIZAÇÃO**



# JOGO DOS ESTEREÓTIPOS

Como aplicamos a analogia da rocha estratificada de Giddens às desigualdades no trabalho?





**INTERSECCIONALIDADE**

DAS

DESIGUALDADES



COMO PODEMOS MINIMIZAR AS  
CONSEQUÊNCIAS DESTA  
REALIDADE?

**COM IGUALDADE  
OU COM  
EQUIDADE?**

# EXEMPLO: o desemprego jovem

ANOS	UE27	Portugal
2018	25,6	20,9
2019	25,3	20,8
2020	26,3	26,0
2021	25,1	26,5
2022	23,9	25,5

## DESEMPREGO JOVEM (24 - 35 ANOS) %

Segundo o Observatório do Emprego Jovem (Tavares, Cândido, & Carmo, 2021), em contextos de instabilidade económica são os mais jovens o grupo etário mais volátil e mais predisposto ao desemprego: mesmo quando estão em contratos efetivos.

Fonte: PORDATA

# Políticas de emprego jovem - Portugal



Garantia para a Juventude



Compromisso Emprego  
Sustentável



Estágios ATIVAR.PT



Empreende XXI



Emprego Jovem Ativo

**Muito obrigada  
pela vossa  
atenção!**

